




## لیست جامع خدمات سازمانی زیورک

- پوشش کامل الزامات قانونی: پوشش کامل معاینات و الزامات قانونی طب کار با رویکردی مدرن و کارآمد.
- پایش سلامت جامع: طراحی و اجرای برنامه‌های سنجش سلامت فیزیکی و روانی متناسب با نیازهای خاص سازمان شما.
- ارائه بینش‌های استراتژیک: ارائه گزارش‌های تحلیلی برای مدیریت پیشگیرانه ریسک‌های سلامتی و شناسایی نقاط ضعف، قوت و نقاط اقدام در تیم‌های مختلف برای بهبود عملکرد، انگیزه و تاب‌آوری سازمان.
- معاینات تخصصی به‌زیستی: امکان ویزیت کارکنان توسط پزشک متخصص سلامت سازمانی برای ارائه مشاوره‌های عمیق‌تر.
- سایر خدمات سلامت‌محور متناسب نیاز سازمان: مانند مشاوره و ارزیابی ارگونومی، ارزیابی اسکلتی-عضلانی، ارائه ماژول‌های نرم‌افزاری و شخصی‌سازی داشبوردها و غیره.

آینده را حدس نزنید،  
آن را مدیریت کنید.

برای درخواست جلسه مشاوره و اطلاعات بیشتر، با ما تماس بگیرید.

 Zeework.ir  
 info@zeework.ir  
 ۰۲۱-۸۲۸۰۹۳۲۱ ————— ۰۹۱۲۰۳۱۵۱۳۲



 Zeework

مدیریت  
ریسک‌های  
نادیدنی

زیورک: راهکار هوشمند سلامت سازمان شما

## زیورک: راهکار هوشمند سلامت سازمانی



ما به پشتوانه ۲۷ سال تجربه در سلامت پیشگیری محور، با ترکیب **سنجش‌های آزمایشگاهی، معاینات فیزیکی، پرسشنامه‌های وضعیت روان و سبک زندگی**، یک نمای کامل از وضعیت سلامت فیزیکی، روانی و ریسک‌های آینده به شما و کارکنان ارائه می‌دهیم. با بهره‌گیری از راهکار سلامت سازمانی زیورک، شما می‌توانید ریسک‌های آینده هر تیم از سازمان خود را به‌طور جداگانه بررسی کنید و اقدامات آینده را هوشمندانه‌تر طراحی کنید.

### نتایج کلیدی شما با زیورک



- ✓ **مدیریت پیشگیرانه ریسک:** شناسایی زود هنگام ریسک‌های انسانی و نقاط افت عملکرد، قبل از تبدیل شدن به بحران.
- ✓ **تصمیم‌گیری داده‌محور:** تخصیص هوشمندانه منابع و برنامه‌ریزی بر اساس داده‌های واقعی و بینش استراتژیک.
- ✓ **تقویت برند کارفرمایی:** حفظ استعداد های کلیدی و تبدیل شدن به یک مقصد جذاب برای بهترین استعدادها.

## ریسک‌هایی که نمی‌بینید، بیشترین آسیب را به شما می‌زنند.

یکی از بزرگترین تهدیدهای رشد پایدار کسب‌وکار، «**فرسایش خاموش سرمایه انسانی**» شماسست که بی‌صدا بر نتایج کسب‌وکار شما تأثیر می‌گذارد. افت انگیزه، کاهش سرعت پروژه‌ها و خروج ناگهانی یک استعداد کلیدی، نشانه‌های نهایی این فرسایش هستند. ریشه این چالش‌ها، در معیارهای نامشهودی مانند سبک زندگی، وضعیت روانی و سلامت فیزیکی کارکنان پنهان شده است.

تقریباً نیمی از کارکنان در ایران، به‌طور روزانه احساس خشم، استرس و اندوه دارند و فعالانه به دنبال تغییر شغل خود هستند.

گالوپ، ۲۰۲۵

حالا شاید وقت آن است تا به این سوال پاسخ بدهید:

**کدام تیم شما، در سه ماه آینده با افت عملکرد روبرو خواهد شد و شما امروز از آن بی‌خبرید؟**